

Política de detención del trabajo

Enero 2016



La administración de Global WorkPlace Solutions de CBRE reconoce la necesidad de la política de detención laboral.

Nos aseguraremos de que ésta política sea entendida, implementada y mantenida en todos los niveles de nuestra organización.

Cuando se presenta un peligro inminente para una persona, incluido pero no limitado a empleados de CBRE GWS, empleados de los subcontratistas y terceras partes, los empleados de CBRE GWS autorizados y los subcontratistas tienen el derecho de detener el trabajo para que se reduzca los peligros o que se incorporen prácticas de trabajo seguras. A los efectos de esta política, un peligro inminente incluye, pero no se limita a:

- ✦ Una situación para la que el individuo no está entrenado o capacitado de manera apropiada.
- ✦ Una situación para la que el individuo no está equipado, es decir equipo de protección personal y de seguridad.
- ✦ Un peligro que no esté relacionado con el trabajo o las actividades laborales del individuo.
- ✦ Un trabajador que no sea el adecuado para la labor debido a la influencia del alcohol o sustancias ilegales o psicoactivas.
- ✦ Un peligro que detuviera el trabajo en el área afectada.

Los empleados de los subcontratistas deben informar todas las acciones de detención de trabajo inmediatamente a su supervisor para fines de investigación. Durante esta investigación, el empleado que se rehúse a trabajar no debe dejar el sitio o ni regresar a su actividad laboral sin autorización.

Si la acción de detención de trabajo se usa por razones de legítima seguridad, el individuo que inició la acción (empleado o subcontratista) queda protegido de castigo, represalias o discriminación por parte de CBRE GWS.